

PROV. N. 0607/E DEL 16/11/2021

# SCUOLA SECONDARIA STATALE DI 1<sup>A</sup> GRADO "SAN GIOVANNI BOSCO - FRANCESCO NETTI"

Sede Legale: Via S. Spaventa, 33 - 70029 - Santeramo in Colle (BA)

## VALUTAZIONE DEI RISCHI PER LA SICUREZZA E LA SALUTE DELLE LAVORATRICI IN GRAVIDANZA E PUERPERIO

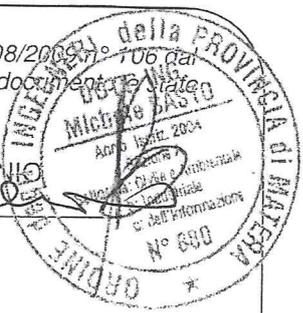
(ai sensi del Decreto legislativo, testo coordinato 26/03/2001 n° 151, G.U. 26/04/2001)

Ai sensi dell'art.28 comma 2 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n° 81 integrato con D.Lgs. 03/08/2009 n° 106 dal titolo "Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 9 aprile 2008 n° 81" il presente documento è stato redatto e sottoscritto da:

Datore di Lavoro (Dirigente):

Prof.ssa

Daniela CAPONIO



Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione:

Ing.

Michele BASTO

Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza:

Prof.

Prof. Francesco COLACICCO

Medico Competente:

Dott.

Dr. Giovanni Battista Campanella

Giovanni Battista Campanella  
Medico Competente D.Lgs. 81/08  
Via S. P. d'Assisi, 48/C - Tel. 080 4761585  
Via Martinelli, 7 - 70018 RUTIGLIANO (Bari)  
C.F. CMP GNN 53E09 H6431 - P.IVA 02546430725

La sottoscrizione del presente elaborato certifica la partecipazione, la consultazione e l'approvazione della relazione nei contenuti, metodi, analisi e risultati.

Redatto in data	Revisione	Rif. file	Rif. int.
13 Novembre 2021	001	DVR Bosco Netti 21-22	-

## **INDICE**

1. Introduzione
2. La valutazione del rischio
  - 2.1 Premessa
  - 2.2 Valutazione del rischio
  - 2.3 Conseguenze della valutazione
3. Valutazione dei rischi nel settore scuola
  - 3.1 Descrizione delle principali mansioni
  - 3.2 Principali fattori di rischio
    - 3.2.1 Posture incongrue e movimentazione manuale di carichi
    - 3.2.2 Fattori di stress
    - 3.2.3 Rischio infettivo
    - 3.2.4 Pendolarismo
4. Modulistica
  - 4.1. Modulo 1
  - 4.2. Modulo 2
  - 4.3. Modulo 3
5. Allegati

## 1. INTRODUZIONE

Il documento si compone di quattro parti:

- La **1° parte** è dedicata alla valutazione del rischio per la sicurezza e la salute delle lavoratrici madri (in gravidanza o allattamento).
- La **2° parte** è dedicata all'analisi di situazioni problematiche: sono stati stabiliti criteri di valutazione di alcune situazioni che la legge contempla come rischi da valutare che nella realtà operativa possono essere riscontrate.
- Nella **3° parte** si sono esaminate alcune mansioni che sono state oggetto di confronto al fine di uniformare i comportamenti.
- Nella **4° parte** si riporta la seguente modulistica:
  - istanza di maternità anticipata o posticipata per lavoro a rischio (modulo 1)
  - modulo di risposta da parte del Datore di Lavoro di possibilità o impossibilità di cambio mansione della lavoratrice in gravidanza o allattamento, conseguente a richiesta da parte del Servizio (modulo 2)
  - comunicazione del Datore di Lavoro ai sensi del D. Lgs. 151/2001 (modulo 3)

Il presente documento fa parte integrante del Documento di Valutazione dei Rischi e deve essere portato a conoscenza del personale dipendente

## 2. LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO

### 2.1 Premessa

La valutazione dei rischi per la salute e sicurezza delle lavoratrici gestanti o in periodo di allattamento è prevista dagli articoli 11 e 12 del D.Lgs. 151/01.

Premessa fondamentale è quanto troviamo riportato su questo tema nella *Comunicazione della Commissione delle Comunità Europee del 05/10/2000*

*"La gravidanza non è una malattia ma un aspetto della vita quotidiana", tuttavia "condizioni suscettibili di essere considerate accettabili in situazioni normali possono non esserlo più durante la gravidanza"; lo stesso dicasi per il periodo dell'allattamento che la normativa tutela fino al VII mese dopo il parto.*

### 2.2 Valutazione dei rischi

Nell'approccio alla valutazione dei rischi presenti nell'ambiente di lavoro, la prima fase è consistita nella identificazione degli stessi (agenti fisici, chimici, biologici; processi industriali; movimenti e posture; fatica psicofisica), nel rispetto delle linee direttrici elaborate dalla Commissione delle Comunità Europee.

Una volta identificati i rischi, il secondo passaggio è stato quello di stabilire se gli stessi rientrano tra quelli che sono considerati dalla normativa come pregiudizievoli per la salute della donna e del bambino.

**Infatti, se i rischi sono compresi nell'allegato A e B del D.Lgs 151/01, rientrano tra quelli vietati; se compresi nell'allegato C devono essere oggetto di misure qualitative.**

Dalla valutazione sono emerse alcune situazioni di rischio per le lavoratrici esposte, nel caso che siano gestanti e/o in allattamento, ed il Datore di Lavoro, con la consulenza del RSPP e del Medico Competente, ha individuato le misure di prevenzione e protezione da adottare.

Dei risultati della valutazione dei rischi e sulle conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate devono essere informate tutte le lavoratrici ed i loro rappresentanti per la sicurezza. Sia l'applicazione delle misure di prevenzione e protezione che l'informazione sono di estrema importanza, in particolare per il primo trimestre di gravidanza.

In effetti vi è un periodo che va dai 30 ai 45 giorni dal concepimento in cui una lavoratrice può non essere ancora consapevole del suo stato e di conseguenza non essere in grado di darne comunicazione al datore di lavoro.

Alcuni agenti, in particolare fisici e chimici, possono nuocere al nascituro proprio in questo periodo e pertanto la consapevolezza della presenza di rischi in ambiente di lavoro, per una donna che abbia programmato una gravidanza, può permetterle di tutelarsi il più precocemente possibile.

**Una volta accertato lo stato di gravidanza, la valutazione della idoneità alla mansione e del relativo rischio deve essere effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/2008; in particolare il medico competente riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare, soprattutto se correlate con l'effettivo stato di salute della lavoratrice madre.**

### **2.3 Conseguenze della valutazione**

Al fine di mettere in pratica le misure di tutela necessarie per evitare l'esposizione al rischio delle lavoratrici, il datore di lavoro attuerà, di volta in volta, sentito il parere del Medico Competente, uno o più dei seguenti provvedimenti:

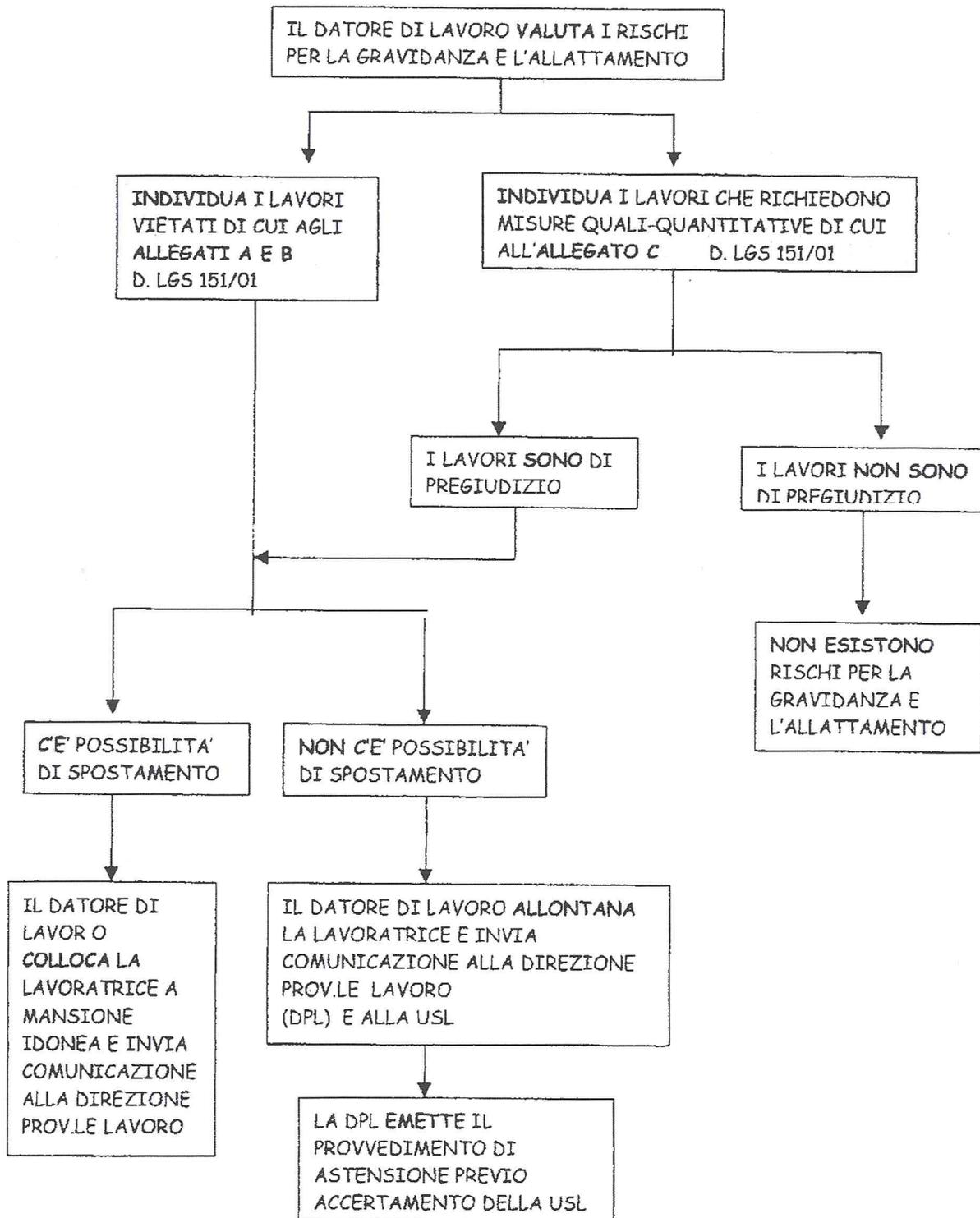
- modifica temporanea delle condizioni o dell'orario di lavoro;
- spostamento della lavoratrice ad altro plesso o mansione non a rischio, con comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro;

Qualora non siano possibili le suddette opzioni dovrà allontanare immediatamente la lavoratrice gravida e/o in allattamento e darne contestuale comunicazione scritta alla Direzione Provinciale del Lavoro al fine di ottenere il provvedimento autorizzativo di astensione per rischio lavorativo.

Allo scopo di agevolare la redazione del documento si fornisce una tabella di riferimento che riporta in sintesi alcune indicazioni pratiche sui contenuti di minima che lo stesso deve contenere; si fornisce inoltre un fac-simile della domanda di astensione da inviare alla Direzione Provinciale del Lavoro.

*(allegato 3 - SEZIONE MODULISTICA)*

## Percorso per la valutazione dei rischi e l'adozione delle misure di tutela



### **3. VALUTAZIONE DEI RISCHI NEL SETTORE SCUOLA**

Il settore dell'educazione è fortemente caratterizzato dalla presenza femminile con una concentrazione particolare nella docenza (soprattutto nella scuola materna ed elementare) e nelle mansioni di assistente amministrativo (ex-applicata di segreteria) e di collaboratrice scolastica (ex-ausiliaria, custode, bidella).

#### **3.1 Descrizione delle principali mansioni**

##### **a) Docente**

E' opportuno evidenziare che diversi sono ruoli e rischi di un'insegnante di una scuola media superiore rispetto ad una insegnante di sostegno. Se studiare, spiegare, correggere possono essere compiti simili, molto diverse sono le problematiche degli allievi, la fatica fisica e psicologica richiesta.

##### **b) Personale A.T.A.**

Svolgono attività tecnico amministrative e di segreteria, ma spesso i ritmi di lavoro sono meno compressi e l'ambiente di lavoro è più favorevole.

##### **c) Collaboratrice scolastica**

Le principali attività riguardano ancora la pulizia delle aule, dei servizi comuni, degli uffici, la distribuzione di materiali (merende, sussidi, circolari...), la sorveglianza delle classi in caso di momentanea assenza del docente, lo spostamento di suppellettili, la pulizia degli spazi di pertinenza della scuola. Sono incaricate inoltre dell'assistenza degli alunni per l'accesso e l'uscita dalla scuola, per l'uso dei servizi igienici e nella loro igiene personale oltre che per tutti l'assistenza a piccoli infortuni e incidenti.

#### **3.2 Principali fattori di rischio**

##### **3.2.1 Posture incongrue e movimentazione manuale dei carichi**

Risultano esposte a questo rischio soprattutto le maestre di asilo nido, scuola materna ed elementare, specialmente nel primo ciclo.

##### Movimentazione manuale dei carichi.

Le insegnanti di sostegno ai bambini portatori di handicap possono avere bisogno di sollevare il bambino (L'attività di insegnante di sostegno è parificata ai lavori di cui alla lettera L Allegato A D.Lgs n. 151 26104/2001, "assistenza e, cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive nervose e -mentali").

Le operazioni a rischio sono quelle che comportano il sollevamento dei bambini nell'ambito della scuola materna, necessario per effettuare la quotidiana assistenza relativa al cambio pannolini. Tale operazione viene svolta generalmente dai collaboratori scolastici, ma può essere effettuata anche dalle insegnanti.

Le collaboratrici scolastiche sono tenute a provvedere allo spostamento di suppellettili e quindi sono sottoposte ai rischi da movimentazione, sollevamento e traino manuale di pesi. La legge 1204 di tutela delle lavoratrici madri stabilisce che non possano essere adibite al sollevamento di pesi le donne in gravidanza sino a 7 mesi dopo il parto.

La movimentazione manuale di carichi pesanti è ritenuta rischiosa per la gravidanza in quanto può determinare lesioni al feto e un parto prematuro. Vi possono essere rischi per le puerpere, ad esempio dopo un parto cesareo che può determinare una limitazione temporanea della

capacità di sollevamento e di movimentazione. Con il progredire della gravidanza una lavoratrice incinta è esposta a un rischio maggiore di lesioni a seguito della movimentazione manuale di carichi. Ciò è causato dal rilassamento ormonale dei legamenti e dai problemi posturali ingenerati dalla gravidanza avanzata. Va inoltre ricordato che la natura e l'entità dei rischi di lesioni o di patologie risultanti dai movimenti o dalle posture durante o dopo la gravidanza dipendono da diversi fattori, tra cui:

- la natura, la durata e la frequenza dei compiti/ dei movimenti (movimentazioni manuali che comportano rischi di lesioni);
- il ritmo, l'intensità e la varietà del lavoro;
- la tipologia dell'orario di lavoro e degli intervalli;
- i fattori ergonomici e l'ambiente lavorativo generale (movimenti e posture disagiati, soprattutto in spazi limitati)
- l'adeguatezza e l'adattabilità delle attrezzature di lavoro utilizzate. In questo caso, introdurre o adattare le attrezzature di lavoro e i dispositivi di sollevamento.

### **3.2.2 Fattori di stress**

La necessità di una continua attenzione e presenza richiede un notevole impegno per l'insegnante. La vivacità dei bambini, le problematiche dell'adolescenza, l'inadeguatezza delle strutture in termini di sussidi e strumenti didattici, di mezzi moderni, di spazi, la carenza di aggiornamento professionale, la pressione dell'utenza sono tutti fattori che concorrono a determinare condizioni di stress. Incidono in modo determinante anche la rigidità dell'organizzazione del lavoro, lo scarso riconoscimento sociale ed economico, la difficoltà a utilizzare integralmente la professionalità acquisita. Non tutte le donne ne risentono allo stesso modo ai rischi correlati allo stress che variano a seconda del tipo di lavoro. Tuttavia l'affaticamento mentale e psichico, aumenta generalmente durante la gravidanza e nel periodo post-natale a causa dei diversi cambiamenti fisiologici e non, che intervengono.

### **3.2.3 Rischio infettivo**

L'ambiente di lavoro "scuola", soprattutto per la presenza di bambini, comporta per le donne che vi lavorano una possibile esposizione ad agenti infettivi delle tipiche malattie infantili (morbillo, rosolia...) alcune delle quali (quelle virali), se contratte in gravidanza, possono provocare aborti o malformazioni del feto.

### **3.2.4. Pendolarismo**

Pendolarismo, in quanto gli spostamenti durante il lavoro da e verso il luogo di lavoro possono essere problematici per le donne gestanti e comportare rischi, tra cui fatica, vibrazioni, stress, posture statiche, disagi e infortuni. Tali rischi possono avere effetti significativi sulla salute delle lavoratrici gestanti e puerpere.

Caso per caso saranno valutati i seguenti elementi:

- distanza della scuola dall'abitazione
- tempo di percorrenza
- numero e mezzi di trasporto utilizzati
- caratteristiche del percorso

**C. DOCENTE**

<b>MANSIONE E FONTE DI RISCHIO</b>	<b>FATTORE DI RISCHIO</b>	<b>PERIODO DI ASTENSIONE</b>	<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>
● Attività didattica rivolta a bambini e ragazzi	Rischio biologico	PRE-PARTO (in assenza di immunizzazione nei confronti del virus della rosolia)	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 1 allegato B
		ANCHE POST per tutta la durata dell'epidemia (in presenza di malattia in forma epidemica nella scuola)	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4

**D. COLLABORATRICE SCOLASTICA**

<b>MANSIONE E FONTE DI RISCHIO</b>	<b>FATTORE DI RISCHIO</b>	<b>PERIODO DI ASTENSIONE</b>	<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>
● Pulizie di aule e servizi igienici	Postura eretta Fatica fisica	PRE-PARTO	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 1 allegato A lettere F e G
	Rischio chimico	ANCHE POST (se vi è utilizzo di sostanze di cui all'allegato D o se la lavoratrice presenta patologie allergiche)	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4
● Servizio di custodia/controllo, di supporto alle classi, distribuzione pasti	Rischio biologico	PRE-PARTO (in assenza di immunizzazione nei confronti del virus della rosolia)	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 1 allegato B
		ANCHE POST per tutta la durata dell'epidemia (in presenza di malattia in forma epidemica nella scuola)	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4

**E. DOCENTE DI SOSTEGNO**

<b>MANSIONE E FONTE DI RISCHIO</b>	<b>FATTORE DI RISCHIO</b>	<b>PERIODO DI ASTENSIONE</b>	<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività a stretto contatto fisico con bambini e ragazzi</li> <li>● Appoggio scolastico a bambini portatori di handicap psico-fisici</li> </ul>	Fatica fisica Posture incongrue Rischio biologico	PRE-PARTO E POST	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4
	Reazioni aggressive da parte dell'utente	PRE PARTO	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4
	Sollevamento bambini	ANCHE POST (da valutare caso per caso)	
	Rischio biologico	PRE-PARTO (in assenza di immunizzazione nei confronti del virus della rosolia)	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 1 allegato B
		ANCHE POST per tutta la durata dell'epidemia (in presenza di malattia in forma epidemica nella scuola)	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4

**F. DOCENTE DI EDUCAZIONE FISICA**

<b>MANSIONE E FONTE DI RISCHIO</b>	<b>FATTORE DI RISCHIO</b>	<b>PERIODO DI ASTENSIONE</b>	<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività di educazione fisica rivolta a bambini e ragazzi</li> <li>● attività di palestra</li> </ul>	Rischio biologico	PRE-PARTO (in assenza di immunizzazione nei confronti del virus della rosolia)	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 1 allegato B
		ANCHE POST per tutta la durata dell'epidemia (in presenza di malattia in forma epidemica nella scuola)	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4
	Fatica fisica Posture incongrue Rischio biologico Rischio di infortunio	PRE-PARTO E POST	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4

**G. VIDEOTERMINALISTA**

MANSIONE E FONTE DI RISCHIO	FATTORE DI RISCHIO	PERIODO DI ASTENSIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
<ul style="list-style-type: none"> <li>Videoterminalista secondo la definizione del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche senza possibilità di alternare attività di VDT con altre</li> </ul>	Postura assisa fissa	MESE ANTICIPATO	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 1

**H. ASSISTENTE AMMINISTRATIVA**

MANSIONE E FONTE DI RISCHIO	FATTORE DI RISCHIO	PERIODO DI ASTENSIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestione del materiale posto negli archivi o biblioteche dell'Istituto con utilizzo di scale o scalei portatili</li> </ul>	Caduta dall'alto	PRE-PARTO (prevedere l'astensione dalle mansioni durante tutto il periodo della gravidanza)	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4

**APPENDICE**

Le attività non pregiudizievoli, alle quali possono essere adibite le lavoratrici in stato di gravidanza e/o puerperio, sentito il medico competente e fatti salvi i periodi di astensione obbligatoria, sono:

1. Attività di segreteria;
2. Attività di biblioteca (per il pre-parto escluso prelievo di libri con sgabello o scala);
3. Attività di recupero con piccoli gruppi di ragazzi (<10 unità) escluso la presenza di disabili.
- 4.

## CONCLUSIONI

Il presente documento di valutazione del rischio per lavoratrici in gravidanza e puerperio:

- È stato redatto ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
- È soggetto ad aggiornamento periodico ove si verificano significativi mutamenti che potrebbero averlo reso superato.

La valutazione del rischio è stata effettuata dal Datore di Lavoro, per quanto di sua competenza, del Servizio di Prevenzione e Protezione ed il coinvolgimento preventivo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Figure	Nominativo	Firma
Datore di Lavoro	Prof.ssa Daniela CAPONIO	
Medico Competente	Dott. Giovanni Battista CAMPANELLA	
Rappr. dei Lav. per la Sicurezza	Prof. Francesco COLACICCO	
Resp.Serv.Prev.Protezione	Ing. Michele BASTO	

SANTERAMO (BA), 13 Novembre 2021

## 5. MODULISTICA

- *Istanza di maternità anticipata o posticipata per lavoro a rischio ( modulo 1):*

da inviare da parte della lavoratrice all' ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO oppure presso l'Azienda ASL competente del territorio.

- *Modulo di risposta da parte della ditta di possibilità o impossibilità di cambio mansione della lavoratrice in gravidanza o allattamento ( modulo 2)*

Consequente a richiesta da parte del Servizio

- *Comunicazione da parte del datore di lavoro ai sensi del D.Lgs. 151/2001 ( modulo 3)*

Da utilizzarsi da parte del datore di lavoro, al fine di ottenere il provvedimento autorizzativo di astensione anticipata/posticipata.

MOD. N. 1

DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO  
DI

La sottoscritta \_\_\_\_\_ nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_  
residente in \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_  
Tel. \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ U.S.L. \_\_\_\_\_  
Addetta a \_\_\_\_\_ nel reparto \_\_\_\_\_  
presso la Ditta \_\_\_\_\_ esercente \_\_\_\_\_  
con sede in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

**CHIEDE**

**ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 del D. Lgs. 151/01, sulla tutela delle lavoratrici madri, di essere autorizzata ad assentarsi dal lavoro, prima della data del periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro pre-parto, per uno dei seguenti motivi:**

Art. 17 comma 2 lett. A): gravi complicanze della gestazione o di preesistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza di cui all'allegata certificazione sanitaria, rilasciata in data

\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ per il periodo dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ ;

Art. 17 comma 2 lett. B): condizioni di lavoro o ambientali pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino

Dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ ;

Specificare dettagliatamente i lavori faticosi ed insalubri a cui è adibita la lavoratrice:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

La sottoscritta dichiara di essere al \_\_\_\_\_ mese di gravidanza con data presumibile del parto il \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_, \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

Firma dell'interessata

\_\_\_\_\_

Allega la seguente documentazione:

n. \_\_\_\_\_ certificato medico.

MOD. N. 2

Spett.le

**AZIENDA USL**  
SERVIZIO PREVENZIONE E SICUREZZA  
DEGLI AMBIENTI DI LAVORO  
Via

E p.c. alla Sig.ra

**OGGETTO: Allontanamento da mansione a rischio ai sensi del D.Lgs. 151/2001 sulla tutela delle lavoratrici madri.**

Con riferimento alla richiesta di spostamento relativa alla Sig.ra \_\_\_\_\_  
dipendente di codesta Ditta con mansione di \_\_\_\_\_  
si comunica quanto segue:

Non è possibile reperire una mansione adeguata per tutto il periodo della **gravidanza** per i seguenti motivi: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Non è possibile reperire una mansione adeguata per tutto il periodo della **gravidanza e fino a 7 mesi dopo il parto** per i seguenti motivi: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Non è possibile reperire una mansione adeguata dal termine del periodo di astensione obbligatoria **post-parto fino a 7 mesi dopo il parto** per i seguenti motivi: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

La lavoratrice verrà **adibita immediatamente alla seguente mansione:** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Timbro e Firma

**MOD. N.3**

AZIENDA

\_\_\_\_\_

Alla Direzione Provinciale del Lavoro

e p.c. Azienda USL  
SPSAL  
Via \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Oggetto: Decreto 26 marzo 2001 n. 151 art. 12 comma 2

Con la presente si comunica che la lavoratrice, Sig.ra \_\_\_\_\_  
nata il \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ Tel.  
\_\_\_\_\_ dipendente di questa azienda con contratto a tempo indeterminato/a termine  
con scadenza il \_\_\_\_\_ si trova:

- in stato di gravidanza con data presunta del parto \_\_\_\_\_;  
 in stato di allattamento con data del parto \_\_\_\_\_;

La lavoratrice svolge la mansione di \_\_\_\_\_ comportante i seguenti rischi

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

e non può essere adibita a mansioni diverse da quelle svolte o che non abbiano caratteristiche vietate.

Si richiede pertanto il rilascio del provvedimento di interdizione dal lavoro a partire dal  
\_\_\_\_\_, data di allontanamento della lavoratrice, sino al periodo di astensione  
obbligatoria/sino a 7 mesi dopo il parto.

Si allega il certificato ginecologico presentato dalla lavoratrice

Timbro e firma dell'Azienda

## 6. ALLEGATI

### **Allegato A (Articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 25 novembre 1976, n. 1026 [6])**

#### ELENCO DEI LAVORI FATICOSI, PERICOLOSI INSALUBRI DI CUI ALL'ART. 7

Il divieto di cui all'art. 7, primo comma, del testo unico si intende riferito al trasporto, sia a braccia e a spalle, sia con carretti a ruote su strada o su guida, e al sollevamento dei pesi, compreso il carico e scarico e ogni altra operazione connessa.

I lavori faticosi, pericolosi ed insalubri, vietati ai sensi dello stesso articolo, sono i seguenti:

- A) quelli previsti dal decreto legislativo 4 agosto 1999, n. 345 e dal decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 262 )
- B) quelli indicati nella tabella allegata al decreto del Presidente della Repubblica 19 marzo 1956, n. 303, per i quali vige l'obbligo delle visite mediche preventive o periodiche: durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto;
- C) quelli che espongono alla silicosi e all'asbestosi, nonché' alle altre malattie professionali di cui agli allegati 4 e 5 al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, e successive modificazioni: durante la gestazione e fino a 7 mesi dopo il parto;
- D) i lavori che comportano l'esposizione alle radiazioni ionizzanti: durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto;
- E ) i lavori su scale ed impalcature mobili e fisse: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;
- F) i lavori di manovalanza pesante: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;
- G) i lavori che comportano una stazione in piedi per più' di meta' dell'orario o che obbligano ad una posizione particolarmente affaticante, durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;
- H ) i lavori con macchina mossa a pedale, o comandata a pedale, quando il ritmo del movimento sia frequente, o esiga un notevole sforzo: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;
- I ) i lavori con macchine scuotenti o con utensili che trasmettono intense vibrazioni: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;
- L ) i lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali: durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto;
- M) i lavori agricoli che implicano la manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno nella cura del bestiame: durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto;
- N ) i lavori di monda e trapianto del riso: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro;
- O ) i lavori a bordo delle navi, degli aerei, dei treni, dei pullman e di ogni altro mezzo di comunicazione in moto: durante la gestazione e fino al termine del periodo di interdizione dal lavoro.

**Allegato B**  
**(Decreto legislativo 25 novembre 1996, n. 645 [22], allegato 2)**

**ELENCO NON ESAURIENTE DI AGENTI CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 7**

*A. Lavoratrici gestanti di cui all'art. 6 del testo unico.*

**1 . Agenti:**

- a) agenti fisici: lavoro in atmosfera di sovrappressione elevata, ad esempio in camere sotto pressione, immersione subacquea;
- b) agenti biologici:
  - toxoplasma;
  - virus della rosolia, a meno che sussista la prova che la lavoratrice ' sufficientemente protetta contro questi agenti dal suo stato di immunizzazione;
- c) agenti chimici: piombo e suoi derivati, nella misura in cui questi agenti possono essere assorbiti dall'organismo umano.

**2. Condizioni di lavoro: lavori sotterranei di carattere minerario.**

*B. Lavoratrici in periodo successivo al parto di cui all'art. 6 del Testo unico.*

**1. Agenti:**

- a) agenti chimici: piombo e suoi derivati, nella misura in cui tali agenti possono essere assorbiti dall'organismo umano.

**2. Condizioni di lavoro: lavori sotterranei di carattere minerario.**

**Allegato C**  
**(Decreto legislativo 25 novembre 1996, n. 645 [22], allegato 1)**

**ELENCO NON ESAURIENTE DI AGENTI PROCESSI CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 11**

A. Agenti.

**1. Agenti fisici, allorché vengono considerati come agenti che comportano lesioni del feto e/o rischiano di provocare il distacco della placenta, in particolare:**

- a) colpi, vibrazioni meccaniche o movimenti;
- b) movimentazione manuale di carichi pesanti che comportano rischi, soprattutto dorso-lombari;
- c) rumore;
- d) radiazioni ionizzanti;
- e) radiazioni non ionizzanti;
- f) sollecitazioni termiche;
- g) movimenti e posizioni di lavoro, spostamenti, sia all'interno sia all'esterno dello stabilimento, fatica mentale e fisica e altri disagi fisici connessi all'attività svolta dalle lavoratrici di cui all'art. 1.

**2. Agenti biologici.**

Agenti biologici dei gruppi di rischio da 2 a 4 ai sensi dell'art. 75 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. G26, e successive modificazioni ed integrazioni, nella misura in cui sia noto che tali agenti o le terapie che essi rendono necessarie mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, sempre che non figurino ancora nell'allegato 11.

**3. Agenti chimici.**

Gli agenti chimici seguenti, nella misura in cui sia noto che mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, sempre che non figurino ancora nell'allegato II:

- a) sostanze etichettate R 40; R 45; R 46 e R 47 ai sensi della direttiva n. 67/548/CEE, purché non figurino ancora nell'allegato II;
- b) agenti chimici che figurano nell'allegato VIII del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, c successive modificazioni ed integrazioni;
- c) mercurio e suoi derivati;
- d) medicinali antimitotici;
- e) monossido di carbonio;
- f) agenti chimici pericolosi di comprovato assorbimento cutaneo.

B. Processi.

Processi industriali che figurano nell'allegato VIII del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni ed integrazioni.

C. Condizioni di lavoro.

Lavori sotterranei di carattere minerario.

## **Allegato D**

### **Uso di detersivi, detergenti, disincrostanti, disinfettanti ecc.**

Sostanze o preparati, utilizzati tal quali, classificati:

a) tossici (T), molto tossici (T+), corrosivi (C), esplosivi (E) o estremamente infiammabili (F+)

Le sostanze o i preparati, qualora vengano utilizzati in forma diluita, possono cambiare le proprietà tossicologiche e la classificazione in funzione del grado di diluizione e questo può determinare l'assenza del rischio e di conseguenza dell'obbligo di interdizione

b) nocivi (Xn) e comportanti uno o più delle seguenti frasi di rischio:

H351 (R40): possibilità di effetti irreversibili

H350 (R45, R46): può provocare il cancro, può provocare alterazioni genetiche ereditarie

H350i (R49): può provocare il cancro per inalazione

H360D (R61): può provocare danni ai bambini non ancora nati

H361d (R63): possibile rischio di danni ai bambini non ancora nati

H362 (R64): possibile rischio per i bambini allattati al seno.

Sostanze o preparati classificati irritanti (Xi) e comportanti il rischio descritto dalla seguente frase:

“può provocare sensibilizzazione per contatto con la pelle (R43)”, che non sia evitabile mediante l'uso di dispositivi di protezione individuale